

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа
имени Григория Ходжера с.Верхний Нерген»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа имени Григория Ходжера с.Верхний Нерген»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа имени Григория Ходжера с.Верхний Нерген»:

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджета.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет краевого бюджета:

2.1.1. Размер ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа имени Григория Ходжера с.Верхний Нерген» устанавливается из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более.

2.1.2. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в классах коррекции производится из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 12 человек и более.

2.1.3. В классах с наполняемостью менее установленной наполняемости уменьшение размера ежемесячного вознаграждения за классное руководство производится пропорционально численности обучающихся.

2.1.4. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующее вознаграждение выплачивается за выполнение функций классного

руководителя в каждом классе отдельно. Классное руководство двух педагогов в одном классе (классе-комплекте) не допускается.

2.1.5. Размер вознаграждения устанавливается исходя из наполняемости классов, на основании приказа руководителя общеобразовательной организации и табеля наполняемости, пропорционально отработанному в данном месяце количеству дней.

2.1.6. При замещении временно отсутствующего педагогического работника, на которого возложены функции классного руководителя, оплата производится на общих основаниях исходя из наполняемости класса, пропорционально отработанному в данном месяце количеству дней.

2.1.7. В случае необходимости обязанности по классному руководству могут также возлагаться на учителей из числа руководящих и других работников общеобразовательной организации (п. 6 Письма Минобрнауки России от 25 апреля 2006 г. N АФ-100/03).

2.2. За счет средств Федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классе-комплекте) независимо от количества обучающихся, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.2.2. В случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух классах, вознаграждение назначается за каждый из классов, но не более двух выплат.

2.3. Вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя является составной частью фонда оплаты труда и учитывается при расчете оплаты за период временной нетрудоспособности, среднего заработка при начислении отпускных и расчете пенсии.

2.4. На сумму вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам начисляются отчисления в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Выплата вознаграждения осуществляется за счет средств краевого бюджета, одновременно с выплатой заработной платы.

Директор школы



Т.В.Киле